

Пример расчета больничного в 2018—2019 гг.

Для расчета выплат по больничному берется з/п сотрудника за последних два года. Рассчитывать сумму начинают с учетом дня открытия больничного, включая все последующие дни без исключений (в том числе нерабочие дни). Также для расчета учитывается страховой стаж, который отражает годы, за которые работник оплатил взносы по страховке. Стаж работы на предприятии и в организации не учитывается. Во внимание принимается полное количество лет, без учета дней и месяцев.

Рассмотреть процесс расчета можно на примере расчета больничного, выданного работникам с разным страховым стажем:

- 60 % для работника со стажем 5 лет;
- 80 % для работника со стажем 5—8 лет;
- 100 % для работника со стажем больше 8 лет.

Полученное число необходимо умножить на проценты, соответствующие страховому стажу работника.

Полученную сумму нужно сравнить с максимально и минимально допустимой суммой выплат. Общая сумма оплаты не должна превышать максимум или быть меньше минимума.

Максимально допустимой суммой пособий считают граничную сумму дохода, который использовался для взносов в ФСС. Минимальной суммой пособий считается сумма МРОТ.

Для расчета больничного листа делают следующее.

1. Высчитывается общая сумма дохода за 2 года (учитывается вся з/п).
2. Полученная сумма в високосные годы делится на 731, в не високосные — на 730.
3. Полученная сумма среднего дохода умножается на все дни больничного с учетом рабочих дней.
4. Результаты умножаются на процентную ставку стажа по страховым взносам, и получается сумма выплаты.

Пример расчета больничного по МРОТ на 2018—2019 гг.

Точная сумма заработка не всегда рассчитывается из з/п. Поэтому можно использовать ставку МРОТ. В данном случае расчеты производятся с учетом рабочей нагрузки сотрудника в перерасчетах за весь месяц.

Если сотрудник нанят на полставки, то от суммы МРОТ берут 50 %.

Минимальную величину доходов по МРОТ используют в случаях, когда:

- Отсутствует официальный стаж работы.
- Недостаточный рабочий стаж для расчета доходов.
- Работник не имеет заработка на момент выдачи б/л либо имеет з/п ниже допустимой ставки.
- В трудовой сотрудника указано, что он находился на дневном обучении (причем работником он числится меньше 6 мес.).

Для расчетов минимальной з/п нужно использовать формулу:

Минимальный заработок = МРОТ x 24 / 730

С какого момента оплачивают б/л?

Оплата больничных производится с момента открытия листа. Работодателем оплачиваются только первые 3 дня. Следующие дни оплачивает ФСС.

При наличии травмы профессионального характера расчет больничного листа осуществляют соответственно максимальным размерам выплат, которые не могут превышать страховые выплаты.

В 2018 году расчеты максимального размера пособий производят следующим образом:

- $(755000 + 718000)/730$.

Первое число является пределом за 2017 г., а второе — за 2016 г. Предельной величиной за 2018 г. является 2017.8 руб.